

Document d'orientation

Définir sa *vision*



stratégique

Université de Strasbourg

2030

et ses

grandes *priorités*
à l'horizon



2030



Ce document d'orientation stratégique *a été élaboré dans*

une démarche résolument participative, d'abord avec des groupes de réflexion puis avec une large consultation auprès de l'ensemble de notre communauté.¹ Cette consultation a permis de stimuler des échanges et des débats au sein de notre université, et elle a marqué à ce titre un moment important de démocratie participative. Les instances de l'université ont été associées aux principales étapes de cette consultation et à l'élaboration du présent document qui a été adopté en Congrès le 28 janvier 2020.²

—

Ce document *se veut être*

une « stratégie vivante » et doit servir de texte de référence dans la vie de notre université. Sa mise en œuvre associera l'ensemble de notre communauté, que ce soit dans le cadre de grands projets institutionnels ou des multiples initiatives lancées au sein des composantes de formation, des unités de recherche et des services support et soutien. Elle associera également les partenaires académiques, institutionnels, socio-économiques et culturels de l'université et le réseau de ses alumni. Les projets qui s'inscriront dans ses objectifs pourront solliciter un appui du levier de développement stratégique que constitue l'Initiative d'excellence (IdEx) de l'Université de Strasbourg, en lien avec ses partenaires et dans le respect des procédures qui lui sont propres. Enfin, ce document d'orientation stratégique a vocation à servir de point de repère pour élaborer le prochain contrat quinquennal avec le ministère et à être mis à jour régulièrement par la suite en associant toujours la communauté et ses instances.

—

¹ Notre communauté réunit l'ensemble des étudiants, des enseignants-chercheurs et enseignants et des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé (Biats) de l'université, quels que soient leurs statuts, ainsi que l'ensemble de ses alumni. Elle comprend également les chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs (ITA) rattachés aux unités de recherche sous tutelle ou cotutelle de l'université et d'un organisme de recherche.

² Le Congrès de l'université réunit les membres du Conseil d'administration, du Conseil académique et du Comité technique d'établissement.

Le développement de notre communauté sur *les dix années à venir* doit avant tout s'appuyer sur une vision partagée de l'université que nous aspirons à devenir. Cette vision est fondée sur les valeurs qui nous définissent et sur les atouts qui nous différencient. Elle a pour objectif de *guider nos efforts* pour améliorer les conditions dans lesquelles **l'Université de Strasbourg** accomplit ses missions de recherche, de formation, d'innovation et d'engagement envers la société. Elle doit aussi *irriguer la vie même* de notre communauté, sur ses campus et dans ses interactions avec nos partenaires.



Une université S'appuyer sur
une *vision partagée*
de l'université internationale
que nous aspirons
créative à devenir,
fondée sur les *valeurs*
qui nous définissent
et les *atouts*
inclusive ouverte qui nous
différencient.

Une université *internationale*

Située au cœur de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte aujourd'hui plus de 750 partenariats internationaux, près de 20 % d'étudiants étrangers et des personnels de plus de 80 nationalités différentes. Avec l'alliance d'universités européennes EPICUR et Eucor - Le campus européen³, ces atouts sont un levier essentiel pour son rayonnement scientifique, pour l'apprentissage de ses étudiants et pour le développement de ses personnels.

Notre université doit aller plus loin encore et offrir à chacun de ses membres des opportunités concrètes de tisser des liens à l'international, au travers de collaborations et de mobilités bien sûr, mais aussi d'une vie de campus partagée entre des étudiants et des personnels de multiples nationalités.

—

Une université *créative*

Notre université s'est toujours distinguée par son esprit pionnier et sa capacité d'innovation en recherche, en formation, comme dans ses relations avec la société. Elle doit s'affirmer comme un espace de créativité pour l'ensemble de notre communauté. Soutenir cette créativité suppose de donner à chacun et à chacune les moyens de prendre l'initiative et de s'investir collectivement.

Constitutive de la démarche scientifique, cette créativité doit aussi s'exprimer dans nos parcours de formation et nos pratiques d'enseignement. Elle doit se retrouver au sein même de nos campus pour y favoriser une culture de l'engagement et de l'innovation sociale. Elle doit se matérialiser enfin dans l'agilité de notre organisation et dans sa capacité à inventer des modes de fonctionnement administratifs plus simples et plus collaboratifs, notamment par le biais du numérique.

—

³ L'Université de Strasbourg est membre fondateur de l'alliance d'universités européennes EPICUR, qui réunit les universités d'Amsterdam, Freiburg, Karlsruhe, Mulhouse, Poznań, Thessalonique et Vienne. Elle est également membre d'Eucor - Le campus européen, avec quatre autres universités de la région du Rhin Supérieur (Bâle, Freiburg, Karlsruhe et Mulhouse).

Une université *ouverte*



L'Université de Strasbourg est un acteur essentiel de son territoire, avec des campus au cœur de la cité et un rôle de premier plan en Alsace, dans la région Grand Est et dans son espace transfrontalier.

À l'écoute du monde socio-économique, elle doit s'affirmer comme **un partenaire incontournable en matière d'innovation technologique, d'entrepreneuriat et de formation tout au long de la vie**. Elle doit aussi se distinguer par sa capacité à disséminer **les savoirs pour éclairer le débat public** et entretenir l'esprit critique nécessaire tant à l'innovation dans les organisations qu'à la vie démocratique.

Cette ouverture est une condition indispensable pour contribuer à relever les grands défis de notre temps, qu'ils soient sociétaux, économiques ou environnementaux.

—

Une université *inclusive*

Notre communauté est riche avant tout de la diversité de ses membres, et elle doit s'efforcer d'en faire un atout au bénéfice de tous, **condamnant ainsi toute forme de racisme et de discrimination**.

Elle a un rôle majeur à jouer en **faveur de la diversité**, notamment en termes d'égalité femmes / hommes, de mixité sociale, d'interculturalité, mais aussi de prise en compte des situations de handicap. Cette diversité contribue à développer l'esprit d'ouverture et le sens du collectif.

Elle doit être **une source d'amélioration pour tous**, par exemple en termes d'innovation dans nos projets, d'entraide et de vie partagée sur les campus, ou encore de relations avec nos partenaires et nos alumni.

—

Pour réaliser cette vision, notre université doit s'appuyer à la fois sur des *projets d'envergure* et sur les *multiples initiatives* lancées en permanence *au sein de nos composantes de formation, de nos unités de recherche et de nos services support et soutien*. Les travaux d'élaboration de ce document d'orientation stratégique ont permis de bâtir des axes stratégiques de développement au service des missions qui sont au cœur de notre université.



Des missions

Bâtir une
de formation stratégie
au service de recherche
des missions
qui sont au cœur
d'innovation et de notre
d'impact sociétal université.

Mission de formation



L'Université de Strasbourg vise à préparer ses étudiants à relever les défis du futur en leur proposant une expérience adaptée à leurs projets, en stimulant leur créativité et en favorisant leur ouverture sur le monde. La qualité de cette expérience étudiante reposera sur trois principaux leviers de développement :

Internationalisation de l'expérience étudiante. Notre université se doit de proposer une expérience véritablement internationale à l'ensemble de ses étudiants, avec des enseignements de et en langues étrangères, des opportunités de mobilité au sein d'un réseau dense de partenariats (notamment au sein d'EPICUR), une qualité d'accueil de premier plan (avec le label Bienvenue en France) et des échanges entre différentes cultures qui caractérisent notre vie de campus.

Personnalisation des parcours. Notre offre de formation initiale et continue doit permettre à chacun et à chacune de construire un parcours universitaire adapté à ses talents et à ses aspirations. L'Université de Strasbourg accompagnera ses étudiants dans leurs apprentissages et leurs choix de spécialisation afin de leur permettre d'acquérir les savoirs et les compétences disciplinaires et transversales essentielles à leur projet d'avenir et en particulier à leur insertion professionnelle. Avec le projet Noria⁴, nous travaillerons également à aider les lycéens dans leur orientation vers les études supérieures.

Innovation pédagogique. L'Université de Strasbourg accompagnera ses personnels académiques dans le développement

de leurs pratiques d'enseignement, notamment en mobilisant les pédagogies actives et les technologies numériques afin de répondre aux besoins de ses étudiants dans toute leur diversité.

Mission de recherche

L'Université de Strasbourg vise à offrir un environnement de recherche de niveau mondial et un espace de créativité permettant à ses personnels académiques de se confronter à l'inconnu pour relever les grands défis scientifiques de l'avenir. Un partenariat original et ambitieux avec les organismes de recherche sera une des clés de cette construction. La qualité de notre environnement de recherche reposera sur trois principaux leviers de développement :

Structuration (inter)disciplinaire. Notre université veillera à maintenir ses disciplines au plus haut niveau tout en intensifiant le développement de grandes thématiques interdisciplinaires pour répondre de la manière la plus pertinente aux grands défis sociétaux de demain. Elle renforcera notamment la dynamique engagée depuis plusieurs années par des actions promouvant les collaborations transverses. Les Instituts thématiques interdisciplinaires en particulier permettront de soutenir des recherches à fort impact et de consolider le lien recherche-formation à tous les niveaux du cycle universitaire.

Plateformes et données scientifiques. L'Université de Strasbourg continuera à investir dans le développement de plateformes scientifiques et technologiques de pointe. Pour aider la communauté universitaire à préparer l'avenir, elle mettra en particulier en place une organisation efficace en matière

⁴ Le projet Noria déposé par l'Université de Strasbourg a été lauréat de l'appel à projet national « Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures » en 2019.

de traitement et de stockage des données, et assurera son soutien aux activités dans le domaine transversal de l'intelligence artificielle.

Internationalisation de la recherche.

Notre université proposera un soutien concret à ses enseignants-chercheurs et chercheurs pour faciliter leur intégration dans les réseaux internationaux en s'appuyant non seulement sur EPICUR et sur Eucor - Le campus européen, mais aussi sur l'ensemble de nos partenariats avec des universités étrangères.⁵ Un accompagnement spécifique sera aussi accordé aux nouveaux arrivants, notamment ceux venant de l'étranger, afin de leur garantir les meilleures conditions pour démarrer leurs activités.

—

Mission d'innovation et d'impact sociétal

L'Université de Strasbourg vise à s'affirmer comme un partenaire incontournable en matière d'innovation technologique et sociale, d'entrepreneuriat, de formation tout au long de la vie, et de diffusion des savoirs dans l'espace public. Renforcer notre impact économique et sociétal reposera sur trois principaux leviers de développement :

Un soutien renforcé à l'innovation.

En lien avec les structures d'appui régionales (Conectus, incubateur Semia, pôles de compétitivité...), notre université accompagnera ses enseignants-chercheurs et chercheurs pour valoriser et faire connaître leur recherche et renforcera sa capacité à répondre aux demandes d'expertise et de compétences des entreprises. Elle intensifiera aussi son soutien à la création de start-up, à l'entrepreneuriat étudiant et à l'incubation de projets à fort potentiel d'innovation.

Un campus ouvert au cœur de l'innovation. Notre université développera en outre sur ses campus des lieux d'échanges et d'expérimentation couplant usages et sciences / technologies, permettant aux entreprises d'être au plus près des unités de recherche. Nos étudiants et nos personnels auront un accès privilégié à ces espaces afin d'enrichir leur formation et d'en faire des lieux d'innovation pédagogique. Pour réaliser cette ambition, notre université devra bénéficier d'une plus grande autonomie dans la gestion de son patrimoine immobilier.

Science ouverte et diffusion des savoirs.

L'Université de Strasbourg doit être un espace public de débat et de réflexion au cœur de son territoire et en étroite collaboration avec ses différents acteurs. L'éthique et l'intégrité seront systématiquement intégrées à l'élaboration et l'évaluation de toutes ses activités de recherche, de formation et d'innovation. Elle s'attachera à mettre ses résultats et ses données à la disposition du public, et à associer les citoyens le plus souvent possible à la mise en œuvre de ses programmes de recherche pour en favoriser l'appropriation. Enfin, dans un contexte où le statut même de l'information est souvent remis en cause, elle contribuera activement à éclairer le débat public et aidera ses étudiants à devenir des citoyens libres, critiques et responsables.

—

⁵ Au-delà d'EPICUR et d'Eucor - Le campus européen, l'Université de Strasbourg entretient un réseau dense de partenariats en Europe (Allemagne, Royaume-Uni...) comme tout autour du monde (Australie, Azerbaïdjan, Canada, Chine, États-Unis, Inde, Japon...).

En appui à ces axes de développement
centrés sur nos missions, notre
université entend également œuvrer
à *long terme* autour de quatre leviers
de transformation transversaux.



Œuvrer Engagement
autour de et participation
Talents quatre *leviers*
de Développement durable
transformation
transversaux.

Agilité institutionnelle

Levier 1 *Engagement et participation*

L'Université de Strasbourg vise à développer une culture de la participation en favorisant un fonctionnement plus collectif et l'engagement de ses membres dans la vie de l'établissement et au-delà. Cette culture contribuera à renforcer les liens qui nous unissent et sera déterminante pour notre capacité à construire ensemble l'avenir. À ce titre, la consultation organisée en 2019 a marqué une nouvelle étape pour notre université en matière de démocratie participative. Il s'agit maintenant d'amplifier et de diversifier cette dynamique pour en faire une caractéristique à part entière de notre communauté.

Inventer de nouveaux modes de participation pour donner la parole régulièrement à l'ensemble de ses membres, dans toute leur diversité, avec par exemple des échanges réguliers sur la qualité de vie dans le travail et les études, des consultations ouvertes en amont des projets d'établissement ou encore des groupes de travail collaboratifs pour élaborer des plans d'action opérationnels et ciblés.

Mettre en place des dispositifs pour favoriser les initiatives de la communauté (hackathons, budget participatif...) autour des enjeux qui lui tiennent particulièrement à cœur, comme le développement durable, la qualité de vie au travail et dans les études, l'égalité des chances ou la solidarité.

—

Levier 2 *Développement des talents*

Le développement et le rayonnement de l'Université de Strasbourg reposent sur l'ensemble de ses personnels académiques, administratifs et techniques et, bien entendu, sur ses étudiants. Elle doit donc proposer un environnement de travail et d'études permettant à chacun de développer ses talents et sa créativité. L'obtention du label européen HR Excellence in Research dès 2017 témoigne déjà de notre engagement dans ce domaine.

Accompagner nos personnels pour bâtir leur trajectoire professionnelle selon leurs talents et leurs aspirations, notamment en valorisant mieux encore l'engagement pédagogique et administratif et en proposant à chacun et à chacune des opportunités pour développer ses connaissances et ses compétences (expertises, management, langues, pratiques pédagogiques...). Une attention particulière sera dans ce cadre apportée aux problématiques de l'égalité femmes / hommes, du handicap et de la mixité sociale parmi les personnels et les étudiants.

Favoriser l'épanouissement et le bien-être des personnes et l'harmonie entre vie personnelle et professionnelle, avec notamment un management à l'écoute des propositions et attentif aux difficultés, un soutien à l'engagement et à la participation (consultations, groupes de travail...) et une offre culturelle, sportive et de santé qui favorisent l'inclusion et feront de nos campus des lieux de vie autant que de travail.

Attirer les meilleurs talents sur nos missions, dans nos services de soutien et de support comme dans nos formations, en renforçant nos processus de recrutement (conditions de travail, communication au plan national et international...).

—

Levier 3 *Développement durable*



L'heure n'est plus aux tergiversations s'agissant des enjeux liés au développement durable, et en particulier à la préservation de l'environnement. En tant qu'acteur du territoire, l'Université de Strasbourg doit mettre en place des actions concrètes, que ce soit par la recherche, la formation et l'innovation comme au sein de son fonctionnement même et dans la vie de ses campus. Le développement durable doit imprégner toutes les activités menées par et au sein de notre université. Il nous faut pour ce faire agir de façon déterminée et en étroite collaboration avec nos partenaires :

Soutenir les initiatives et l'engagement des étudiants comme des personnels pour limiter l'empreinte de notre université que ce soit en matière de recyclage et de réduction des déchets (notamment issus de la recherche), ou de développement des mobilités douces.

Réduire systématiquement l'impact environnemental de nos modes de fonctionnement : diminution du nombre de courriels, gaspillage de papier, déplacements locaux et internationaux, efficacité énergétique de nos bâtiments...

—

Levier 4 *Agilité institutionnelle*

Pour améliorer les conditions de travail de ses membres et faire face aux nombreux défis qui l'attendent, notre université doit enfin renforcer son agilité et sa réactivité. L'enjeu est d'autant plus important que la création de l'alliance d'universités européennes EPICUR ouvrira la voie à des projets et des activités interuniversitaires partagées entre ses huit partenaires.

Simplifier et optimiser les modes de fonctionnement dans une démarche d'amélioration continue, intégrant une forte dimension de dématérialisation de nos processus, et avec un soutien dédié pour accompagner nos personnels dans le changement.

Repenser et fluidifier les interactions entre le niveau central et les composantes de formation et unités de recherche en travaillant notamment sur la réforme de notre organisation interne et l'amélioration de son pilotage.

Renforcer son autonomie financière, en tirant pleinement parti notamment du programme Horizon Europe, de la Fondation de l'Université de Strasbourg et éventuellement de la dévolution de notre patrimoine immobilier.

—

