



Une représentation syndicale reste garante du suivi des dossiers
Un syndicat fort et déterminé pourra peser dans la gouvernance

La volonté de négocier, la force de s'opposer

Un syndicat responsable, efficace, revendicatif et tourné vers l'avenir

Le SNPTES, un syndicat démocratique,
constitué d'adhérents qui participent aux orientations et prises de positions

Nos candidats s'engagent pour vous et méritent votre confiance

Conseil d'Administration

Alain VIERLING	IGE – Direction Informatique
Catherine COQUARD	IGR – Médecine
Jean-Luc TOUSSAINT	IGR Contr. – IGBMC
Nathalie FRAYON	BIBAS – SCD - ESPE Colmar
Pierre-Benoît ANDREOLETTI	IGE – ECPM
Emmanuelle JEAN	ATRF – Agence Comptable



Commission de la Recherche

Collège C (Personnels titulaires d'un doctorat)

Dominique VAUTIER	IGR – Dentaire
Jean-Louis SCHMITT	IGR-CNRS – SCIENCES



Collège E (Ingénieurs et Techniciens)

Frédérique OSTRÉ	IGE – Icube
Loïc JOLY	IGR – IPCMS
Valérie SELLANI	ASI – jardin des sciences



Collège F (Autres personnels)

Christine SANDIN-FAUVELLE	ADJAENES – Centre de Ressources en Langues
----------------------------------	--

Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

Mohammed CHARGUI	IGE – Médecine
Carole CESARO	TCH – UFR Mathématique et Informatique
Pascal BUCAIONI	TCH – IUT
Barbara BILGER	ADT – ESPE

**Ensemble, continuons de construire et d'améliorer
les conditions de travail de tous**

Notre volonté est de défendre avec fermeté
les intérêts de tous les personnels
dans une période difficile de manque de moyens.
Nous voulons que l'humain
reprenne sa place dans l'Université
et que tous ses acteurs soient traités équitablement.



Jeudi 17 novembre 2016



Votez et faites voter SNPTES





Le SNPTES est un syndicat qui représente et défend tous les personnels administratifs, techniques et de bibliothèques (BIATSS), chercheurs ou enseignants, contractuels ou titulaires

SNPTES la volonté de négocier, la force de s'opposer

Le SNPTES avec sa bonne connaissance du terrain et son rayonnement national, présente toutes les garanties pour assurer la défense efficace de vos acquis, vos conditions de travail, ainsi que votre niveau de rémunération et de primes, quel que soit votre statut.

Régime indemnitaire:

- opposé à l'individualisation des rémunérations (RIFSEEP)
- défend le niveau des primes des personnels contre toute attaque
- se bat pour une gestion transparente et égalitaire

Conditions de travail:

- lutte contre les dégradations des conditions de travail
- condamne toute entrave à l'intégrité des personnes et au mal-être au travail
- s'engage à négocier la mise en oeuvre du télétravail à l'université

Politique sociale et formation:

- défend une politique sociale volontariste
- réclame l'augmentation du budget consacrée à la politique sociale
- soutien d'un projet fédérateur de halte-garderie
- accompagne et développe les réseaux métiers
- revendique une réelle formation tout au long de la vie

Carrière titulaires et contractuels:

- acteur de la mise en place du PPCR
- participe à la cartographie des emplois et à la réforme des grilles
- se bat pour résorber les décalages grade/fonction
- accompagne la mobilité interne, entrante et sortante

Patrimoine, opération campus (intérêts de 15,1M€/an):

- veille à la transparence des choix stratégiques
- à la répartition des moyens pour le bénéfice de tous
- reste attentif à la surcharge de travail et aux conditions de travail en site occupé
- opposé à la dévolution du patrimoine, sans garantie de moyens

Statut des contractuels:

- chaque agent doit pouvoir bénéficier d'une revalorisation de son salaire
- milite pour titulariser les contractuels sur missions pérennes
- accompagne les bénéficiaires du dispositif Sauvadet
- reconduire et élargir les possibilités d'avancement

Recherche, initiative d'excellence (25M€/an):

- veille à une répartition transparente et équitable de ces nouveaux financements
- défend la pérennisation du budget recherche et les initiatives à reconduire
- se bat pour sanctuariser la recherche fondamentale
- soutien et encourage les échanges collaboratifs
- accompagne les équipes de recherche et ses agents

Enseignement:

- maintenir l'université comme lieu de savoir pour tous
- renforcer les moyens mis en oeuvre pour nos formations
- garantir la qualité de nos diplômes et faciliter l'accès au monde du travail
- favoriser une vie étudiante adaptée et épanouie
- limiter l'échec des étudiants (orientation active, tutorat, aide sociale, ...)
- fournir les services nécessaires et attendus
- accompagner et soutenir les filières en sur-effectif
- favoriser les échanges avec les établissements partenaires

Grande Région:

- opposé à la mise en place d'une COMUE
- défend une approche associative et constructive
- veille pour que l'UNISTRA soit un acteur incontournable de l'ESR dans la région
- s'engage à participer et à peser dans les choix stratégiques
- opposé à toute mobilité forcée
- attentif à tout danger de dérive

Ensemble, continuons de construire et d'améliorer les conditions de travail de tous

Le SNPTES, un syndicat proche de vous, capable de vous représenter et de vous défendre

Le SNPTES, un syndicat représentatif :

- 1^{er} syndicat des personnels BIATSS de l'enseignement supérieur
- syndicat majoritaire à l'université
- 1 élu CA, CR, CFVU, 8 élus CTE, 6 en CHSCT, 4 au SPACS, 16 en CPE, 4 en CCPANT, ...
- réseau syndical local, académique, régional et national;

Des collègues unistra élus dans les instances académiques et nationales

- Un **syndicat général, autonome, indépendant et engagé;**
- Un **syndicat d'adhérents** fonctionnant au plus proche des agents;
- Un **syndicat à l'écoute de tous les collègues, prêt à intervenir;**

Le SNPTES est capable de revendiquer, de proposer, de négocier mais aussi de contester;

Alain Lithard, **secrétaire national - secteur développement**
membre du Bureau National
 Alain Vierling, **secrétaire académique**
membre du Conseil National

