



LA LISTE AVEC TOUS

PROFESSION DE FOI

Parce qu'une thèse, ça ne s'écrit pas tout.e seul.e !

RÔLES ET ENJEUX DE LA COMMISSION DE LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ DE STRASBOURG

Le doctorat, et surtout les doctorant.e.s, se situent au milieu d'enjeux multiples et à différentes échelles. Élu.e pour une durée de 4 ans (le mandat des doctorant.e.s est de 2 ans), la Commission de la recherche est consultée par le Conseil d'Administration de l'Université sur l'orientation de la politique de recherche et le budget recherche, et donc les orientations doctorales. Les élu.e.s doctorant.e.s de la Commission veillent à défendre les intérêts des doctorant.e.s et contribuent activement à améliorer les conditions de vie, de travail et de formation des doctorant.e.s.

LES RAISONS DE NOTRE ENGAGEMENT

La « Liste avec tous » s'adresse à tous les doctorants et à tous ceux qui s'engagent pour la liberté et l'indépendance de la recherche. Nous ne défendons pas un groupe de doctorants particulier, mais nous voulons travailler pour l'ensemble des doctorant.e.s. Nous souhaitons rendre l'accès au doctorat possible à tout.e étudiant.e satisfaisant aux critères académiques, et à eux seuls, quelles que soient ses conditions sociales ou financières.

D'OÙ VIENNENT NOS VALEURS

Doxtra (Association des doctorants-es et docteurs-es en sciences humaines et sociales de l'Université de Strasbourg) a été fondée en 2000. L'association soutient la recherche en sciences humaines et sociales et fait valoir ses particularités et son originalité. Elle est un lieu où les acteurs de la recherche en SHS, en premier lieu les doctorant.e.s, se retrouvent pour penser la place des SHS dans la société. L'association s'engage aux côtés et pour les doctorant.e.s de toutes les disciplines, par la mise en relation des individus, l'amélioration des conditions de travail et de formation, ou encore les activités de convivialité, attentive à leur bien-être et à leur développement personnel et professionnel.

ELECTIONS À LA COMMISSION DE LA RECHERCHE 2016
MARDI 22 NOVEMBRE DE 9H-18H30 & MERCREDI 23 NOVEMBRE DE 9H-16H

LES CANDIDATS

“ Avec vous et pour vous, nous prendrons en compte les idées de chaque doctorant.e pour maintenir la spécificité et l'originalité des SHS au sein du site universitaire alsacien, et défendre les intérêts des doctorant.e.s.



Joseph Hartmann, doctorant en psychologie et psychopathologie cliniques.

Marie Trommer, doctorante en histoire médiévale.



NOS PROPOSITIONS

PARCE QUE LE DOCTORAT C'EST... ÉCRIRE UNE THÈSE

Améliorer les modalités pratiques de la réalisation d'une thèse

- Soutenir le libre choix du sujet de thèse
- Une durée de thèse adaptée aux contraintes des différentes disciplines et aux conditions de préparation
- Mettre à disposition des doctorant.e.s des locaux, bureaux, ordinateurs, logiciels, etc. nécessaires à leur travaux
- Etre un relais pour les doctorant.e.s en mettant en place un forum citoyen
- Etre un intermédiaire entre les doctorant.e.s et les instances universitaires et un médiateur en cas de besoin
- Faciliter le passage de la fin de thèse en soutenant activement un réseau de relecture et une aide financière pour l'impression de la thèse

PARCE QUE LE DOCTORAT C'EST... UNE FORMATION

Les doctorants, des experts en formation

- Des formations utiles et adaptées aux sciences humaines et sociales, données de préférence par des docteur.e.s
- Moduler les formations transversales (nombre d'heures, horaires...) pour qu'elles soient accessibles à tous les doctorants, notamment ceux qui travaillent, soit la majorité des doctorant.e.s en SHS
- Valoriser une construction libre de sa formation pour chaque doctorant.e, au plus juste de son parcours singulier
- Création d'un bureau de soutien aux projets doctoraux (recherche, médiation, valorisation, coopération...) pour favoriser les initiatives des doctorant.e.s

PARCE QUE LE DOCTORAT C'EST... UN TRAVAIL À L'UNIVERSITÉ

L'université et la recherche à l'université ont besoin de vacataires pour fonctionner mais cette relation est inégale

- Revaloriser les contrats de vacances en CDD
- Faire reconnaître l'aberration de certaines formalités administratives et s'engager entre autres pour :
 - La signature du contrat de travail avant qu'il ne débute
 - La réception par les doctorant.e.s de leur bulletin de salaire et le paiement plus rapide des vacances, dans le mois qui suit leur travail
- Valoriser les vacances et missions de travail dans le cadre du Plan Individuel de Formation

PARCE QUE LE DOCTORAT C'EST... DIFFÉRENT POUR CHAQUE DOCTORANT

Des parcours personnalisés et l'opportunité de créer des réseaux

- Prendre en compte la spécificité de tou.te.s les doctorant.e.s (parcours de vie, social, économique, de santé...)
- Promouvoir le dialogue avec les autres champs scientifiques tels que les sciences et techniques ou les sciences de la vie et de la santé
- Faciliter l'accès à l'information des doctorant.e.s souhaitant mettre en place des projets de collaboration interdisciplinaire et internationale
- Approfondir avec le Centre Euraxess une démarche d'information à destination des doctorants internationaux sur les possibilités de recherche en France et en Europe
- Instaurer davantage de collaboration avec les doctorant.e.s de l'Université de Haute Alsace

PARCE QUE LE DOCTORAT C'EST... UN DES PALIERS DE LA RECHERCHE, ET APRÈS ?

Etre les acteurs de l'avenir de la recherche et des sciences humaines dans la société

- Promouvoir la diffusion de la recherche et la médiation scientifique pour témoigner de l'importance de la recherche en SHS dans la société
- Valoriser les compétences et l'expertise des docteur.e.s dans la recherche mais aussi dans les autres secteurs du monde professionnel
- Accompagner le début de carrière des docteur.e.s à l'université et dans la société