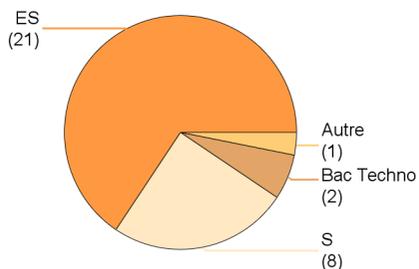


Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



Genre



Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	10
Haut-Rhin	7
Besançon	2
Autres académies	6
Nancy_Metz	7
Total	32

Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	25
Initiale	7
Reprise d'études non financée	0
Total	32

Taux de réponse

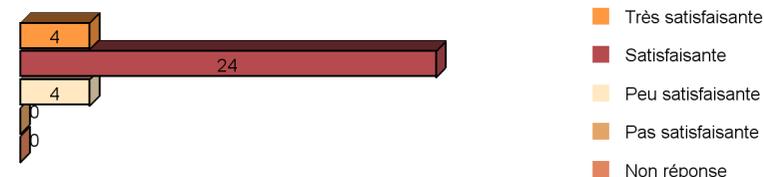
Diplômés	36
Réponses	32
Taux de réponse	89%

Situation principale au 01-12-2014

Situation principale	Effectifs
Emploi	31
Recherche d'emploi	1
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Non réponse	0
Total	32

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et ...

... niveau de qualification



... secteur disciplinaire



Oui Non Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	94%	97%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	79%	77%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	1,9 mois	
Revenu net mensuel médian*	1788 (2254) €	1896 (-) €
% ayant un emploi stable**	67%	84%

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

* Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

** Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2014

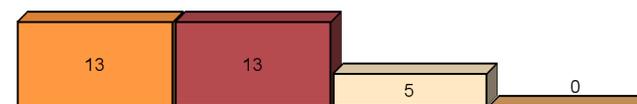
Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à un stage intégré dans vos études	2
Suite à la réussite à un concours	1
Par pôle emploi	4
Par une annonce dans la presse	0
Par une annonce sur un site web de l'université	1
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	5
Par votre réseau relationnel	3
Par approche directe : candidature spontanée	3
En créant ou reprenant une entreprise	0
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	2
Par une annonce sur un site dédié à l'emploi	10
J'étais en emploi en parallèle à la formation	0
Par l'association d'anciens diplômés	0
Non réponse	0
Total	31

Type de contrat

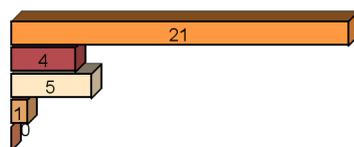
	Effectifs
Emplois stables	26
Emplois précaires	5
Non réponse	0
Total	31

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Ouvriers - Employés ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
■ Reste de l'ACAL
■ Reste de la France
■ Etranger
■ Non réponse

Revenu net mensuel

Médiane	1896 (-) €
Minimum	1289 (-) €
Maximum	4417 (-) €
Moyenne	2021 (-) €
Concernés	29 (-)

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	1
Entreprise privée	23
Fonction publique	4
Association	3
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
Total	31

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2014

Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (12)
- Commerce, transports, hébergement et restauration (5)
- Santé humaine et action sociale (5)
- Autres activités de service
- Activités financières et d'assurance
- Administration publique (hors enseignement)
- Activités de services administratifs et de soutien
- Information et communication

Liste des emplois occupés

- Adjoint(e) directeur(rice) des ressources humaines
- Adjoint(e) responsable ressources
- Assistant(e) RH (3 diplômés)
- Chargé(e) de mission en ressources humaines (4 diplômés)
- Chargé(e) de recrutement et de mobilité
- Gestionnaire paie
- Gestionnaire Ressources Humaines risques professionnels
- Gestionnaire retraite et maladie
- Juriste social(e)
- Responsable RH
- Responsable de paie et formation
- Responsable du personnel
- Responsable juridique et administratif
- Responsable ressources humaines territoriale
- Assistant(e) qualité et formation
- Consultant(e) technico fonctionnel(le)

Compétences exercées

- Projets Ressources Humaines dans la collectivité
- Recrutement, formation, mobilité, gestion des carrières, organisation des élections professionnelles
- Gestion de la paie/charges sociales
- Recrutement, formation, gestion de projet RH
- Définition de postes, entretiens, rédaction de compte rendus, reporting
- Gestion paie avec reportant, statistiques et suivi de la masse salariale, gestion des intérimaires
- Veille à la santé, sécurité des salariés
- Gestion des dossiers de départ en retraite, gestion administrative
- Pilotage de la consultation des IRP dans le cadre d'un plan de départs volontaires, préparation et co-animation des réunions, préparation et co-animation des réunions de négociation avec les partenaires sociaux
- Gestion des paies, formation, recrutement
- Gestion du personnel, du recrutement
- Recrutement, droit social, formation, paie, gestion des contrats
- Droit du travail, suivi des dossiers, contrats
- Recrutement, formation, conseil RH aux directeurs, traitement de la paie, application convention collective et droit du travail, déclinaison des accords et de la GPEC, administratif RH tel que contrat de travail, réponse au courriers, sanctions disciplinaires