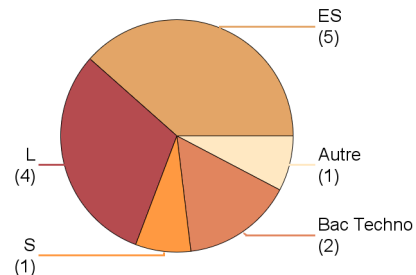


Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



Genre



Académie du bac

Académie	Effectifs
Autres académies	3
Etranger	1
Bas Rhin	2
Haut Rhin	7
Total	13

Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	0
Initiale	13
Reprise d'études non financée	0
Total	13

Taux de réponse

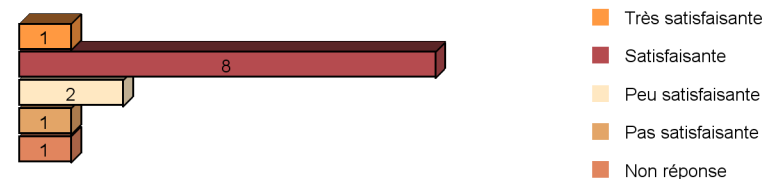
Diplômés	20
Réponses	13
Taux de réponse	65%

Situation principale au 01-12-2014

Situation	Effectifs
Emploi	11
Recherche d'emploi	1
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	1
Non réponse	0
Total	13

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Oui ■ Non ■ Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	92,31%	92%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	33%	64%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	2 mois	
Revenu net mensuel médian*	1300 (-)€	1403 (-) €
% ayant un emploi stable**	33%	82%

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

* Autres : DU, diplôme étranger, diplôme de niveau Bac+2...

Les poursuites d'études immédiates (en 2012-2013)



* Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

** Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2014

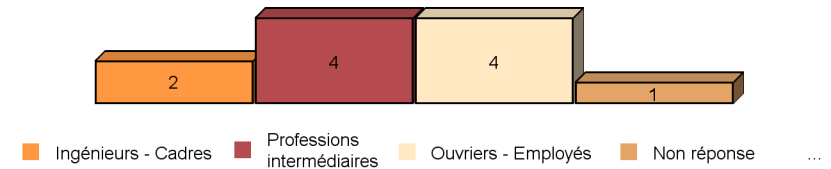
Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à un stage intégré dans vos études	2
Suite à la réussite à un concours	1
Par pôle emploi	3
Par une annonce dans la presse	1
Par une annonce sur un site web de l'université	0
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	0
Par votre réseau relationnel	2
Par approche directe : candidature spontanée	2
En créant ou reprenant une entreprise	0
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	0
Par une annonce sur un site dédié à l'emploi	0
J'étais en emploi en parallèle à la formation	0
Par l'association d'anciens diplômés	0
Non réponse	0
Total	11

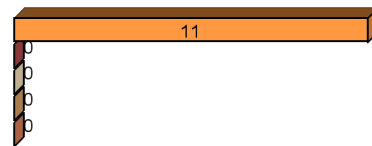
Type de contrat

	Effectifs
Emplois stables	9
Emplois précaires	2
Non réponse	0
Total	11

Professions et catégories socioprofessionnelles



Localisation géographique



Revenu net mensuel

Médiane	1403 (-) €
Minimum	1108 (-) €
Maximum	2050 (-) €
Moyenne	1492 (-) €
Concernés	8 (-)

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	0
Entreprise privée	2
Fonction publique	3
Association	6
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
Total	11

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2014

Secteurs d'activités

- Santé humaine et action sociale (5)
- Enseignement (3)
- Activités de services administratifs et de soutien
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Information et communication

Liste des emplois occupés

- Animateur(rice) de jeunes enfants (2 diplômés)
- Attaché(e) au directeur des formations
- Educateur(rice) technique
- Enseignant(e) en atelier relais
- Référent(e) formation
- Responsable de site périscolaire
- Responsable recrutement, formation et accompagnement socioprofessionnel
- Responsable relations internationales
- Conseiller(e) en insertion socio professionnelle
- Conseiller(e) à l'emploi

Compétences exercées

- Etude de projets, organisation de projets d'animation avec les enfants, surveillance des enfants, travail administratif
- Coordination de missions d'évaluation externe sur site, recrutement d'évaluateurs
- Suivi individuel des jeunes, animations, prospection, démarchage, négociation
- Enseignement
- Assurer le lien avec les prescripteurs, gestion administrative et logistique d'actions de formation, conception des supports pédagogiques, animation des actions de formation de groupe et individuel, accompagnement des stagiaires dans leur parcours
- Management d'équipe de 8 animatrices, garant(e) du bon fonctionnement du site, responsable de la prise en charge de 70 enfants, rédaction et suivi de projets, gestion administrative (plannings horaires, budget)
- Gestion des RH: recrutement, formation et accompagnement socioprofessionnel
- Collaboration dans le cadre de partenariats internationaux