

Note méthodologique de la fiche recto verso

Les enquêtes sur les diplômés 2017 de Licence professionnelle et de Master issus de la formation initiale ont été réalisées du 1^{er} décembre 2019 au 30 avril 2020 par l'ORESIFE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

■ Définitions

Taux d'insertion professionnelle : c'est le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active (sommés des diplômés en emploi et des chômeurs).

Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé ...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèses, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2019 était de 1204,20€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur

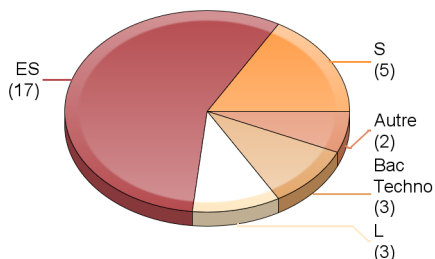
oresipe.unistra.fr

Enquête sur le devenir des diplômés 2017 de Master (Formation Initiale)

Gestion des ressources humaines Ecole de Management Strasbourg

Profil des répondants

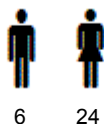
Répartition par type de baccalauréat



Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	11
Haut-Rhin	3
Besançon	4
Nancy-Metz	4
Reims	2
Autres académies	4
Etranger	2
Total	30

Genre



Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	20
Initiale	9
Reprise d'études non financée	1
Total	30

Taux de réponse

Diplômés	38
Réponses	30
Taux de réponse	79%

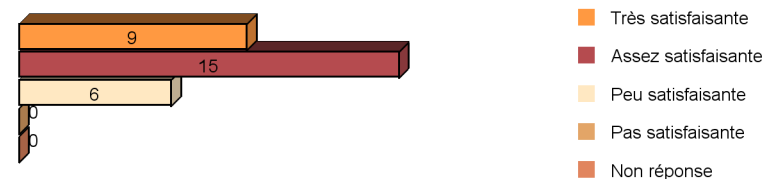
Situation principale au 01-12-2019

Situation	Effectifs
Emploi ¹	27
Recherche d'emploi	3
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Total	30

¹ Les doctorants ayant un contrat spécifique au doctorat sont considérés comme étant en emploi.

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Tout à fait ■ Plutôt oui ■ Plutôt non ■ Pas du tout ■ Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	93%	90%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	73%	89%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	1 mois	
Revenu net mensuel médian ²	1900 (-) €	2093 (1800) €
% ayant un emploi stable ³	58%	81%

² Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

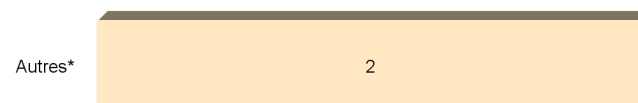
³ Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

* Autres : DU, licence professionnelle, diplôme de niveau Bac +2, diplôme de l'Espé (autre que master MEEF) ...

Les poursuites d'études immédiates (en 2017-2018)



■ Poursuite d'études hors Unistra

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2019

Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à une période d'alternance	4
Suite à un stage intégré dans vos études	2
Suite à la réussite à un concours	0
Par pôle emploi	2
Par une annonce dans la presse	0
Par une annonce sur un site web de l'université	0
Par une annonce sur un site internet	6
Par approche directe : candidature spontanée	3
En créant ou reprenant une entreprise	1
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	4
Par l'association d'anciens diplômés	0
Par votre réseau relationnel	5
Non réponse	0
Total	27

Type de contrat

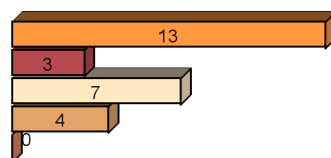
	Effectifs
Emplois stables	22
Emplois précaires	5
Non réponse	0
Total	27

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Ouvriers - Employés ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
■ Reste du Grand Est
■ Reste de la France
■ Etranger
■ Non réponse

Revenu net mensuel (avant prélèvement à la source)

Médiane	2093 (1800) €
Minimum	1573 (1670) €
Maximum	3500 (2667) €
Moyenne	2184 (2046) €
Concernés	21 (3)

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	1
Entreprise privée	23
Fonction publique	1
Association	1
Prof. libérale ou indépendante	1
Non réponse	0
Total	27

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2019

Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (7 diplômés)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (3 diplômés)
- Activités financières et d'assurance (3 diplômés)
- Commerce, transports, hébergement et restauration (3 diplômés)
- Activités de services administratifs et de soutien (3 diplômés)
- Autres activités de service (2 diplômés)
- Construction (2 diplômés)
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Information et communication (y compris informatique)

Liste des emplois occupés

- Analyse de systèmes d'information en ressources humaines
- Chargé(e) d'accueil au pilotage des activités
- Chargé(e) de développement RH (3 diplômés)
- Chargé(e) de mission RH
- Chargé(e) de recrutement (7 diplômés)
- Chargé(e) des Ressources Humaines et Paie
- Conseiller(e) clientèle
- Conseiller(e) technique en développement et animation des pratiques
- Consultant(e) en Ressources Humaines - Responsable pédagogique
- Data analyst
- Gestionnaire des ressources humaines
- Gestionnaire Paie et Administration du Personnel
- Juriste en droit social et des sociétés
- Responsable de recrutement (2 diplômés)
- Responsable Emploi
- Responsable RH

Exemples de missions réalisées

- Responsable de l'intégrité et de la fiabilité des systèmes d'information en RH, gestion des activités et du personnel, mise en place de changements réglementaires suite aux négociations syndicales, formation des collaborateurs
- Réalisation des bases d'organigrammes, de documents
- Gestion paie, saisie, vérification des variables et bulletins de paie, gestion du personnel intérimaire, gestion des plannings, facturation, suivi organisationnel, entretien évaluation et gestion des talents
- Contrôle de gestion sociale, polyvalence RH (administration, personnel, traitement paie...)
- Sourcing, entretiens et suivi de collaborateurs embauchés
- Gestion RH, gestion de la Paie, gestion intérim
- Développement du portefeuille, suivi clientèle et particuliers
- Formation de cadres et éducateurs, développement et animation de pratiques adaptées
- Création et gestion de parcours de formation vendus à des entreprises
- Analyse de données
- Recrutement, gestion de la formation, communication, gestion administrative du personnel, organisation d'événements RH, traitement de variables de paie, gestion des IRP, ...
- Etablissement de la paie, établissement de contrats de travail, suivi des embauches, des sorties, tableaux de reporting divers
- Rédaction contrats de travail, approbation des comptes annuels des sociétés, conseil en droit social, modifications de sociétés
- Responsable de processus, gestion partenariat école, communication RH
- Recrutement (sourcing, jobdating, entretiens), suivi des intérimaires, suivi des effectifs, mouvements du personnel, appui à la responsable RH sur différentes missions
- Recrutement, formation de professionnels, gestion de la performance, paie