

## Note méthodologique de la fiche recto verso

Les enquêtes sur les diplômés 2016 de Licence professionnelle et de Master issus de la formation initiale ont été réalisées du 1<sup>er</sup> décembre 2018 au 31 mars 2019 par l'ORESIFE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

### ■ Définitions

---

Taux d'insertion professionnelle : c'est le rapport du nombre de diplômés en emploi à la population active (sommés des diplômés en emploi et des chômeurs).

Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé ...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13<sup>e</sup> mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèses, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1<sup>er</sup> décembre 2018 était de 1187,83€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur

[oresipe.unistra.fr](http://oresipe.unistra.fr)

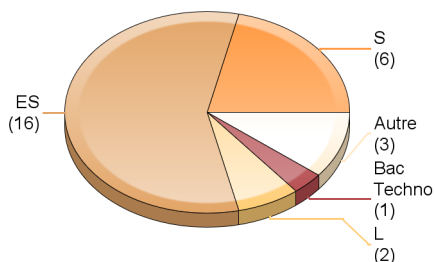
# Enquête sur le devenir des diplômés 2016 de Master (Formation Initiale)

## Gestion des ressources humaines

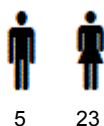
### Ecole de Management Strasbourg

#### Profil des répondants

##### Répartition par type de baccalauréat



##### Genre



##### Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	9
Haut-Rhin	4
Besançon	5
Reims	1
Autres académies	6
Etranger	3
<b>Total</b>	<b>28</b>

##### Régime d'inscription

Régime	Effectifs
Apprentissage	16
Initiale	12
Reprise d'études non financée	0
<b>Total</b>	<b>28</b>

#### Taux de réponse

Diplômés	37
Réponses	28
<b>Taux de réponse</b>	<b>76%</b>

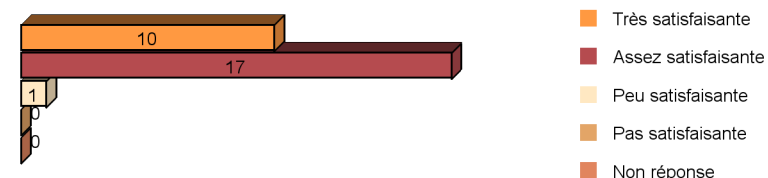
#### Situation principale au 01-12-2018

Situation	Effectifs
Emploi <sup>1</sup>	27
Recherche d'emploi	1
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
<b>Total</b>	<b>28</b>

<sup>1</sup> Les doctorants ayant un contrat spécifique au doctorat sont considérés comme étant en emploi.

#### La formation

##### Avis sur la formation reçue



##### Adéquation emploi et ... ... niveau de qualification



##### ... secteur disciplinaire



#### A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	92%	96%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	78%	81%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	2 mois	
Revenu net mensuel médian <sup>2</sup>	1692 (1600) €	1895 (1940) €
% ayant un emploi stable <sup>3</sup>	74%	81%

<sup>2</sup> Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

<sup>3</sup> Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIPÉ sont consultables et téléchargeables sur

[oresipe.unistra.fr](http://oresipe.unistra.fr)

#### Les poursuites d'études immédiates (en 2016-2017)



■ Poursuite d'études hors Unistra

## Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2018

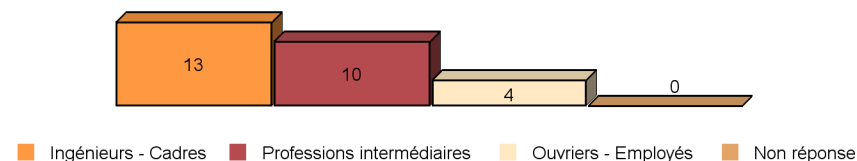
### Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à une période d'alternance	1
Suite à un stage intégré dans vos études	3
Suite à la réussite à un concours	1
Par pôle emploi	1
Par une annonce dans la presse	0
Par une annonce sur un site web de l'université	0
Par une annonce sur un site internet	14
Par approche directe : candidature spontanée	3
En créant ou reprenant une entreprise	1
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	1
Par l'association d'anciens diplômés	0
Par votre réseau relationnel	2
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>27</b>

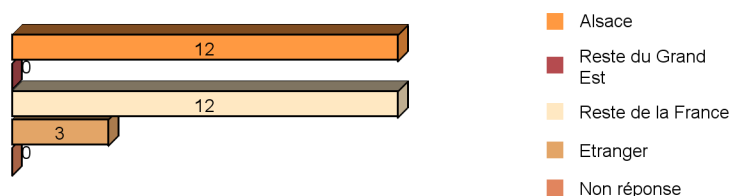
### Type de contrat

	Effectifs
Emplois stables	22
Emplois précaires	5
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>27</b>

### Professions et catégories socioprofessionnelles



### Localisation géographique



### Revenu net mensuel

Médiane	1895 (1940) €
Minimum	1475 (1408) €
Maximum	4333 (2500) €
Moyenne	2042 (1949) €
Concernés	21 (3)

Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

### Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	1
Entreprise privée	22
Fonction publique	1
Association	2
Prof. libérale ou indépendante	1
Non réponse	0
<b>Total</b>	<b>27</b>

## Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des missions exercées au 01-12-2018

### Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (11 diplômés)
- Commerce, transports, hébergement et restauration (4 diplômés)
- Activités financières et d'assurance (2 diplômés)
- Administration publique (hors enseignement) (2 diplômés)
- Autres activités de service (2 diplômés)
- Enseignement
- Information et communication (y compris informatique)
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Activités immobilières
- Construction
- Agriculture, sylviculture et pêche

### Liste des emplois occupés

- Adjoint(e) RH
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Chargé(e) de contrôle et procédures ressources humaines
- Chargé(e) de mission en ressources humaines
- Chargé(e) de recherche en recrutement
- Chargé(e) de Projets RH
- Chargé(e) de recrutement (3 diplômés)
- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) recrutement et relations écoles
- Conseiller(e) en méthodes de recrutement par simulation
- Consultant(e) en ressources humaines (3 diplômés)
- Directeur(rice) ressources humaines
- Gestionnaire en ressources humaines (2 diplômés)
- Pilote de projets RH
- Recruteur(se) (2 diplômés)
- Responsable de rayon
- Responsable développement RH
- Responsable Ressources Humaines (2 diplômés)

### Exemples de missions réalisées

- Gestion du personnel (contrat, paie, recrutement, GPEC), stratégie RH (mise en place et suivi des projets RH), conseils RH auprès de la Direction, gestion des IRP, management
- Gestion administrative du personnel (transmission des éléments de paie, rédaction des contrats de travail), recrutement, suivi, facturation, reporting RH (bilan social), suivi du plan de formation
- Gestion du portefeuille de paies pour 250 salariés, contrôle des indicateurs ressources humaines, étude ressources humaines, mise en place de projet RSE, sensibilisation de l'handicap
- Gestion opérationnelle des ressources humaines sur un secteur international
- Briefs de poste, recherche de candidats, préqualification téléphone, débriefs avec les consultants
- Développement RH, gestion de la formation, mise en place de projets RH (formation, bien-être, QVT), négociation avec les IRP (accords, chartes ...)
- Administration du personnel, gestion du recrutement dans son intégralité, développement de la marque employeur...
- Recrutement, gestion administrative des dossiers du personnel, paie, relations sociales
- Pilotage formation France, recrutement de stagiaires et d'apprentis
- Recrutement, relations écoles, marque employeur
- Relation entreprise pour proposer des solutions de recrutement, relation aux demandeurs d'emploi avec des propositions d'aide à l'emploi, conception d'exercices de simulation d'entretiens pour les personnes à la recherche d'emploi
- Conseil en ressources humaines, promotion des métiers, conseil en hygiène, sécurité
- Embauche des personnels
- Statistiques, gestion du personnel, paie, administration du personnel, recrutement, formations
- Formation, projets RH
- Accueil et recrutement
- Gestion d'équipe, formation, recrutement du personnel
- Responsable de recrutement, formation et compétences
- Gestion de l'ensemble des aspects RH de la société