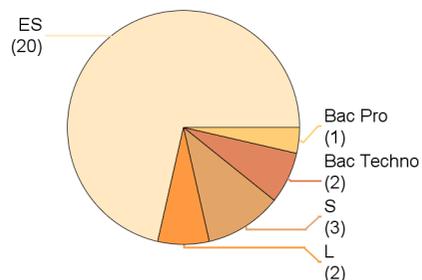


Profil des répondants

Répartition par type de baccalauréat



Académie du bac

Académie	Effectifs
Bas-Rhin	6
Haut-Rhin	7
Besançon	4
Autres académies	6
Nancy_Metz	4
Amiens	1
Total	28

Genre



Régime d'inscription

Régime d'inscription	Effectifs
Apprentissage	13
Initiale	15
Reprise d'études non financée	0
Total	28

Taux de réponse

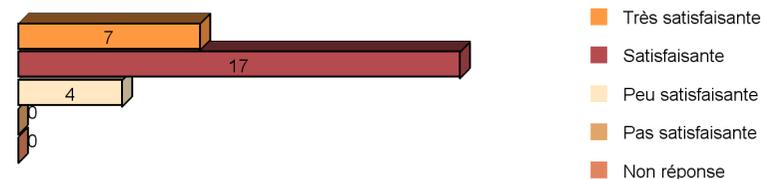
Diplômés	40
Réponses	28
Taux de réponse	70%

Situation principale au 01-12-2015

Situation	Effectifs
Emploi	26
Recherche d'emploi	2
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Non réponse	0
Total	28

La formation

Avis sur la formation reçue



Adéquation emploi et niveau de qualification



... secteur disciplinaire



■ Oui ■ Non ■ Non réponse

A retenir

	18 mois	30 mois
Taux d'insertion professionnelle	100%	93%
Taux d'adéquation emploi et niveau de qualification	67%	85%
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi	1,5 mois	
Revenu net mensuel médian*	1780 (-) €	1950 (-) €
% ayant un emploi stable**	52%	85%

* Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.
Entre parenthèses, le revenu net mensuel médian des emplois situés à l'étranger.

** Emplois stables : il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur

oresipe.unistra.fr

* Autres : DU, diplôme étranger, diplôme de niveau Bac+2...

Les poursuites d'études immédiates (en 2013-2014)



■ Poursuite d'études à l'Unistra

Caractéristiques de l'emploi occupé au 01-12-2015

Mode d'obtention

	Effectifs
Suite à un stage intégré dans vos études	0
Suite à la réussite à un concours	2
Par pôle emploi	2
Par une annonce dans la presse	0
Par une annonce sur un site web de l'université	0
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	4
Par votre réseau relationnel	9
Par approche directe : candidature spontanée	0
En créant ou reprenant une entreprise	0
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	2
Par une annonce sur un site dédié à l'emploi	7
J'étais en emploi en parallèle à la formation	0
Par l'association d'anciens diplômés	0
Non réponse	0
Total	26

Type de contrat

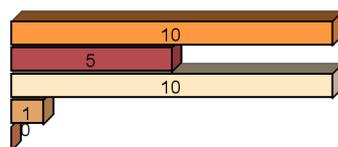
	Effectifs
Emplois stables	22
Emplois précaires	4
Non réponse	0
Total	26

Professions et catégories socioprofessionnelles



■ Ingénieurs - Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Ouvriers - Employés ■ Non réponse

Localisation géographique



■ Alsace
■ Reste de l'ACAL
■ Reste de la France
■ Etranger
■ Non réponse

Revenu net mensuel

Médiane	1950 (-) €
Minimum	1500 (-) €
Maximum	5950 (-) €
Moyenne	2220 (-) €
Concernés	23 (0)

Type d'employeurs

	Effectifs
Entreprise publique	2
Entreprise privée	20
Fonction publique	3
Association	1
Prof. libérale ou indépendante	0
Non réponse	0
Total	26

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2015

Secteurs d'activités

- Industries (manufacturières, extractives et autres) (8)
- Autres activités de service (4)
- Administration publique (hors enseignement) (2)
- Information et communication (2)
- Activités de services administratifs et de soutien (2)
- Enseignement (2)
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Santé humaine et action sociale
- Construction
- Commerce, transports, hébergement et restauration
- Activités financières et d'assurance

Liste des emplois occupés

- Adjoint(e) au coordinateur paie
- Assistant(e) ressources humaines
- Business manager
- Chargé(e) de ressources humaines (4 diplômés)
- Chargé(e) de développement en ressources humaines
- Chargé(e) de missions emploi et formation
- Conseiller(e) Principal(e) d'Education
- Consultant(e) ressources humaines (2 diplômés)
- Consultant(e) psychologue
- Gestionnaire de paie
- Responsable ressources humaines Junior
- Responsable formation, implication du personnel et communication
- Technicien(ne) formation

Compétences exercées

- Coordination de la paie, justification des contrats de recherche
- Recrutement, formations, gestion quotidienne des RH et de tous les dossiers du personnel
- Management, commerce, recrutement
- Administration du personnel, gestion de projet RH, mise en conformité, qualité
- Gestion des carrières et des compétences
- Gestion de la formation en national, recrutement du personnel, projets transverses
- Gestion de l'absentéisme, discipline, gestion d'équipe
- Recrutement, intégration, management
- Conseils en management
- Gestion de paie pour plusieurs clients (environ 50 conventions collectives différentes): gestion de la paie, des entrées/sorties du personnel, contrats, avertissements, affiliation aux caisses, conseil en droit social, déclarations mensuelles, trimestrielles, annuelles, licenciement, départ à la retraite, audit social, etc
- Ressources humaines
- Gestion du plan de formation, intégration du personnel, communication
- Déroulement du processus de formation globale, pilotage du processus, intégrité, gestion des stages