

Droit social

Taux de réponse

Diplômés	20
Répondants	11
Taux de réponse	55,0%

Situation principale au 01-12-2011

Situation principale au 01-12-2011	Effectifs
Emploi	10
Recherche d'emploi	0
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	1
Non réponse	0
Total	11

Profil des répondants

Sexe	Effectifs
Hommes	1
Femmes	10
Total	11

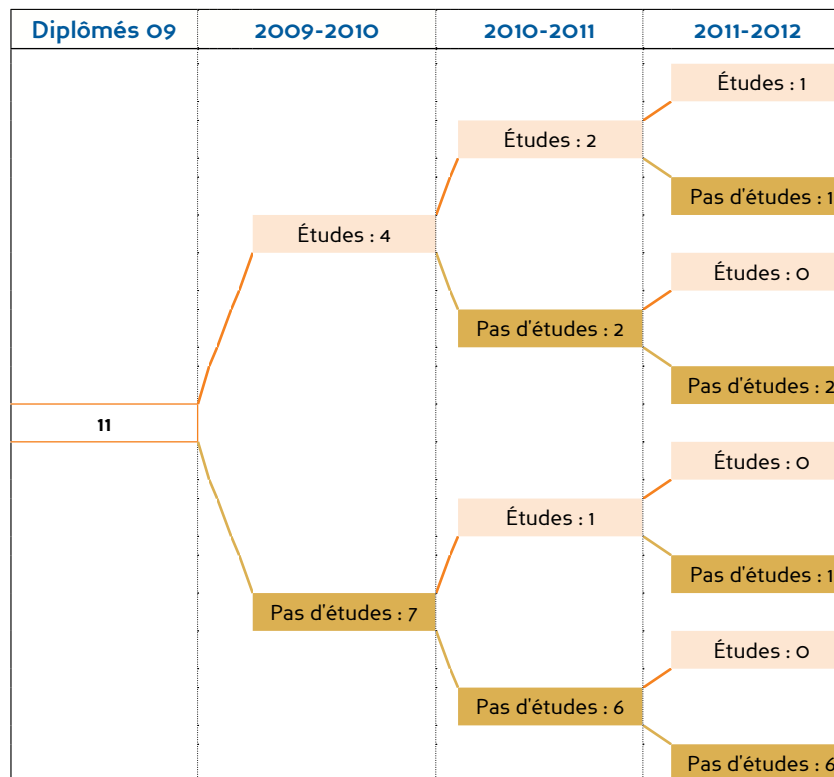
Baccalauréat	Effectifs
ES	5
L	2
S	4
Bac Techno	0
Bac Pro	0
Autre	0
Total	11

La formation

Avis sur la formation reçue	Effectifs
Très satisfaisante	2
Satisfaisante	8
Peu satisfaisante	0
Pas satisfaisante	0
Non réponse	1
Total	11

Adéquation emploi et ...	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11
... niveau de qualification	Oui	7
	Non	2
	Non réponse	0
... secteur disciplinaire	Oui	8
	Non	1
	Non réponse	0

Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2009, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après le Master

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 5 (45%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2009-2010 et 2011-2012.

2009-2010 : 1 en Master, 3 en Autres;
2010-2011 : 1 en Master, 2 en Autres;
2011-2012 : 1 en Autres;

Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2009 de Master de l'université de Strasbourg a été réalisée du 1^{er} décembre 2011 au 30 mars 2012 par l'ORESIFE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

Définitions

Emplois stables : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèse, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2011 était de 1 095€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

NB : le nombre de diplômés en poursuites ou reprises d'études (en situation principale) au 1^{er} décembre 2011 peut différer des diplômés se déclarant en études en 2011-2012.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur **www.unistra.fr** rubrique "Orientation et insertion - Parcours et devenir des étudiants"

ORESIFE
Service de l'aide au pilotage

Comparaison du 1^{er} emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2011

Mode d'obtention	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Type de contrat	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Type d'employeurs	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Suite à un stage intégré dans vos études	4	3	Emplois stables	7	7	Entreprise publique ou privée	6	5
Suite à la réussite à un concours	1	2	Emplois précaires	2	2	Fonction publique	2	3
Par pôle emploi	1	0	Non réponse	0	1	Association	0	0
Par une annonce dans la presse	0	1	Total	9	10	Prof. libérale ou indépendante	1	1
Par une annonce sur un site web de l'université	0	0	Revenu net mensuel	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Non réponse	0	1
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	0	0	Médiane	1817 (2900) €	1750 (3000) €	Total	9	10
Par votre réseau relationnel	0	0	Minimum	1200 (2900) €	1300 (3000) €	PCS	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Par approche directe : candidature spontanée...	2	2	Maximum	2697 (2900) €	3895 (3000) €	Ingénieurs - Cadres	6	6
En créant ou reprenant une entreprise	0	0	Moyenne	1772 (2900) €	1974 (3000) €	Professions intermédiaires	1	3
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	0	0	Non réponse	0 (0)	0 (0)	Ouvriers - Employés	2	0
Par une annonce sur un site dédié à l'emploi	1	1	Taille de l'entreprise ou administration	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Non réponse	0	1
Par une association d'anciens diplômés	0	0	1 salarié (vous-même)	0	0	Total	9	10
Non réponse	0	1	Entre 2 et 9 salariés	1	1	Localisation géographique	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Total	9	10	Entre 10 et 49 salariés	0	0	Alsace	4	4
Quotité travaillée	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Entre 50 et 249 salariés	1	2	Reste de la France	4	4
Temps plein	9	9	Plus de 250 salariés	7	6	Étranger	1	1
Temps partiel	0	0	Non réponse	0	1	Non réponse	0	1
Non réponse	0	1	Total	9	10	Total	9	10
Total	9	10						
Travail à temps partiel choisi	0	0						

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2011

Secteurs d'activités

- Autres activités de service (4 diplômés);
- Industries (manufacturières, extractives et autres) - Administration publique (2);
- Commerce, transports, hébergement et restauration (1)

Liste des emplois occupés

- Juriste en droit social (2 diplômés)
- Assistante ressources humaines
- Contrôleur du travail
- Avocate
- Inspectrice du travail
- Responsable ressources humaines et relations sociales
- Référendaire
- Juriste Chargée de missions ressources humaines - relations sociales

Compétences exercées

- Conseil juridique; mise en œuvre de procédures notamment disciplinaires; contentieux
- Gestion de la paye et du temps de travail
- Contrôle de l'application de la réglementation et la législation dans les entreprises de moins de 50 salariés
- Activité judiciaire et contentieux en droit du travail
- En charge du contrôle qualité; gestion du service; appui au service
- Gestion des ressources humaines sur 4 sites de production (recrutement, formation, gestion des problématiques juridiques en droit du travail, gestion des contentieux prud'hommaux...); animation des relations sociales locales...
- Résolution d'affaires présentées devant la Cour de Justice de l'Union Européenne; Préparation des audiences et des délibérés avec le juge
- Gestion des 8 comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) de l'entreprise (soutien juridique des présidents des CHSCT, préparation des dossiers de consultation...); gestion des préavis de grève (réunion de négociation avec les délégués syndicaux); négociations des accords d'entreprise; préparation des réunions des délégués du personnel