

Administration des entreprises

Taux de réponse

Diplômés	191
Répondants	103
Taux de réponse	53,9%

Situation principale au 01-12-2011

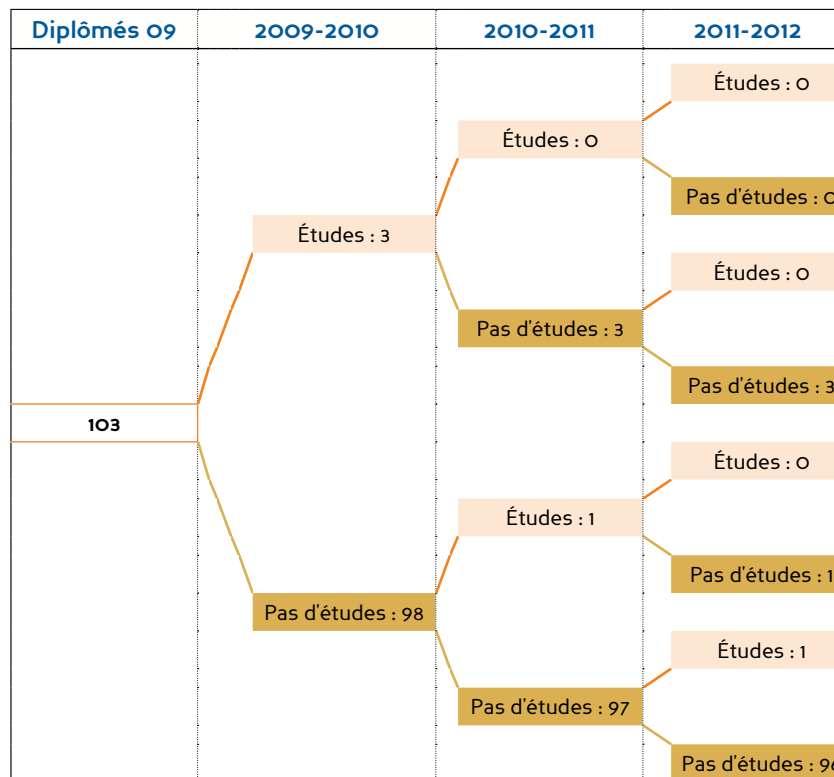
Situation principale au 01-12-2011	Effectifs
Emploi	89
Recherche d'emploi	12
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	0
Non réponse	2
Total	103

Profil des répondants

Sexe	Effectifs
Hommes	43
Femmes	60
Total	103

Baccalauréat	Effectifs
ES	36
L	6
S	28
Bac Techno	16
Bac Pro	1
Autre	16
Total	103

Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2009, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après le Master

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 5 (5%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2009-2010 et 2011-2012.

2009-2010 : 2 en Master, 1 en Autres;
2010-2011 : 1 en Master;
2011-2012 : 1 en Master;

Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2009 de Master de l'université de Strasbourg a été réalisée du 1^{er} décembre 2011 au 30 mars 2012 par l'ORESIFE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

Définitions

Emplois stables : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

Revenu net mensuel : correspond au salaire net mensuel avec les primes et le 13^e mois en € hors temps partiel des emplois situés en France et, entre parenthèse, à l'étranger. A titre indicatif, le SMIC mensuel net au 1^{er} décembre 2011 était de 1 095€.

Le revenu net mensuel médian sépare la population en deux parts égales.

NB : le nombre de diplômés en poursuites ou reprises d'études (en situation principale) au 1^{er} décembre 2011 peut différer des diplômés se déclarant en études en 2011-2012.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur www.unistra.fr rubrique "Orientation et insertion - Parcours et devenir des étudiants"

ORESIFE
Service de l'aide au pilotage

La formation

Avis sur la formation reçue

Avis sur la formation reçue	Effectifs
Très satisfaisante	16
Satisfaisante	69
Peu satisfaisante	8
Pas satisfaisante	0
Non réponse	10
Total	103

Adéquation emploi et ...

Adéquation emploi et ...	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11	
... niveau de qualification	Oui	61	63
	Non	27	24
	Non réponse	10	2
... secteur disciplinaire	Oui	72	69
	Non	17	17
	Non réponse	9	3

Comparaison du 1^{er} emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2011

Mode d'obtention	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Type de contrat	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Type d'employeurs	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Suite à un stage intégré dans vos études	20	10	Emplois stables	77	77	Entreprise publique ou privée	68	71
Suite à la réussite à un concours	4	6	Emplois précaires	11	11	Fonction publique	10	8
Par pôle emploi	5	5	Non réponse	10	1	Association	8	3
Par une annonce dans la presse	4	6	Total	98	89	Prof. libérale ou indépendante	4	5
Par une annonce sur un site web de l'université	1	1	Revenu net mensuel	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Non réponse	8	2
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	10	9	Médiane	1800 (1600) €	2103 (1856) €	Total	98	89
Par votre réseau relationnel	10	10	Minimum	1100 (1083) €	1100 (1000) €	PCS	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Par approche directe : candidature spontanée...	12	12	Maximum	3917 (2850) €	6000 (4083) €	Ingénieurs - Cadres	50	63
En créant ou reprenant une entreprise	2	4	Moyenne	1841 (1726) €	2407 (2151) €	Professions intermédiaires	18	17
Par un cabinet de recrutement, agence d'intérim	11	14	Non réponse	19 (12)	12 (2)	Ouvriers - Employés	23	7
Par une annonce sur un site dédié à l'emploi	11	11	Taille de l'entreprise ou administration	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Non réponse	7	2
Par une association d'anciens diplômés	0	0	1 salarié (vous-même)	2	3	Total	98	89
Non réponse	8	1	Entre 2 et 9 salariés	7	3	Localisation géographique	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11
Total	98	89	Entre 10 et 49 salariés	18	15	Alsace	50	45
Quotité travaillée	1^{er} emploi	Emploi 01-12-11	Entre 50 et 249 salariés	18	13	Reste de la France	21	26
Temps plein	89	88	Plus de 250 salariés	47	54	Étranger	19	16
Temps partiel	3	0	Non réponse	6	1	Non réponse	8	2
Non réponse	6	1	Total	98	89	Total	98	89
Total	98	89						
Travail à temps partiel choisi	0	0						

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2011

Secteurs d'activités

- Autres activités de service (17 diplômés);
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques (14);
- Activités financières et d'assurance (13);
- Industries (manufacturières, extractives et autres) (11);
- Commerce, transports, hébergement et restauration (7);
- Information et communication - Administration publique - Activités de services administratifs et de soutien (5)

Liste des emplois occupés

- Responsable/Gestionnaire des ressources humaines (24 diplômés)
- Conseiller en patrimoine financier - fiscalité (5)
- Responsable développement
- Commissaire aux comptes
- Chef de projet informatique (3)
- Gestionnaire formation (2)
- Ingénieur chimiste
- Psychologue
- Assistante commerciale
- Responsable logistique
- Auditeur
- Chef de ventes
- Responsable qualité et formation
- Préparateur méthode pour usinage conventionnel
- Directrice de production
- Comptable
- Chargé de recrutement (6)
- Ingénieur travaux
- Responsable études hydroliques
- Chargé de clientèle banque (3)
- Chargé d'affaires en menuiserie aluminium
- Conseillère emploi
- Fiscaliste
- Responsable de rayon
- Consultante en gestion d'entreprise
- Assistant d'éducation
- Chargée de mission handicap
- Chef de produits marketing

Compétences exercées

- Développement des compétences des ressources humaines; recrutement; élaboration des tableaux de bord; organisation des évaluations annuelles et ponctuelles du personnel; gestion de la mobilité
- Analyse et conseil; commercialisation de produits de placements et de défiscalisation financière
- Développement des activités commerciales de la société sur la région; prospections clients; ouvertures et gestion de grands comptes; analyse des besoins clients à partir de cahiers des charges techniques; management d'équipe
- Audit financier et légal; consolidation et certification des comptes
- Gestion de projets et de programmes informatiques; management d'équipe
- Recueil des besoins de formation; déclinaison du plan de formation
- Suivi de production et gestion de projet analytique
- Prise en charge des commandes; organisation du transport et suivi logistique des colis; relance des paiements
- Gestion des assurances et de stock; entretien et réparation des bâtiments
- Validation des comptes annuels des clients du cabinet d'audit
- Pilotage de la certification NF Service; pilotage du système de management basé sur ISO 9004; management
- Déploiement de la stratégie d'entreprise; animation réseau; interlocuteur avec les clients et fournisseurs