

Management et entrepreneuriat dans l'espace européen

Taux de réponse

Diplômés	28
Réponses	18
Taux de réponse	64,3%

Profil des répondants

Sexe	Effectifs
Hommes	6
Femmes	12
Total	18

Baccalauréat	Effectifs
ES	8
L	2
S	1
Bac Techno	3
Bac Pro	1
Autre	3
Total	18

Situation au 01-12-2010

Situation au 01-12-2010	Effectifs
Emploi	15
Recherche d'emploi	0
Inactivité	0
Poursuite / reprise d'études	2
Non réponse	1
Total	18

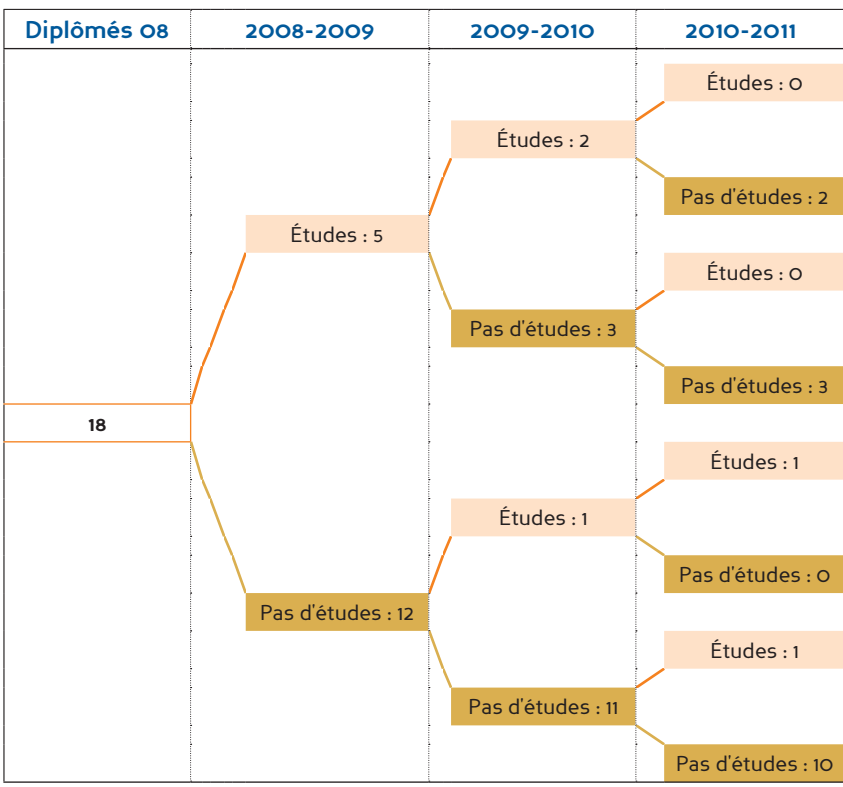
Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : 2,0 mois

La formation

Avis sur la formation reçue	Effectifs
Très satisfaisante	4
Satisfaisante	11
Peu satisfaisante	1
Pas satisfaisante	0
Non réponse	2
Total	18

Adéquation emploi et ...	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10
... niveau de qualification	Oui	11
	Non	6
	Non réponse	0
... secteur disciplinaire	Oui	13
	Non	4
	Non réponse	0

Parcours depuis l'obtention du diplôme



Remarque : Lorsque le nombre de diplômés varie par rapport à 2008, cela est lié à l'absence de réponse de la part des diplômés.

Poursuite d'études : Nature et spécificité des diplômes préparés après la licence professionnelle

Parmi les diplômés qui ont répondu à l'enquête, 7 (39%) ont poursuivi des études durant au moins une année entre 2008-2009 et 2010-2011.

2008-2009 : 1 en Licence, 3 en Master, 1 en Formation Management transport et logistique;
 2009-2010 : 1 en Master, 1 en Ecole, 1 en Formation Management transport et logistique;
 2010-2011 : 2 en Ecole;

Note méthodologique

L'enquête sur les diplômés 2008 de licence professionnelle en Alsace a été réalisée du 13 janvier 2011 au 30 mars 2011 par l'ORESIFE. Le questionnaire utilisé est en partie imposé par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP). Les réponses ont essentiellement été collectées par le biais d'un questionnaire en ligne suivi de relances téléphoniques.

Définitions

Emplois stables : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée indéterminée, de titulaires de la fonction publique et de travailleurs indépendants ou libéraux.

Emplois précaires : Il s'agit d'emplois sur contrat à durée déterminée, sur contrat intérimaire, sur contrat aidé...

Durée moyenne à l'obtention du premier emploi : Les enquêtés qui n'ont pas poursuivi d'études ont été interrogés sur la date de leur premier emploi, date rapportée au mois de septembre 2008 considérée comme mois de référence d'obtention du diplôme. 3 diplômés ont répondu à cette question.

Les résultats des études et enquêtes de l'ORESIFE sont consultables et téléchargeables sur www.unistra.fr rubrique "Orientation et insertion - Parcours et devenir des étudiants"

ORESIFE
Service de l'aide au pilotage

Comparaison du 1^{er} emploi et de l'emploi occupé au 01-12-2010

Mode d'obtention	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Type de contrat	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Types d'employeurs	1 ^{er} emploi	Emploi 01-12-10
Suite à un stage intégré dans vos études	4	4	Emplois stables	10	12	Entreprise publique ou privée	15	13
Réussite à un concours	0	0	Emplois précaires	7	2	Fonction publique	1	1
Pôle emploi/APEC	3	3	Non réponse	0	1	Association	0	0
Par une annonce d'offre d'emploi dans la presse	0	0	Total	17	15	Prof. libérale ou indépendante	0	0
Par une annonce sur un site web de l'université	0	0	Revenu net mensuel	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Non réponse	1	1
Par une annonce sur un site web de l'entreprise	0	0	Médiane	1 300 €	1 300 €	Total	17	15
Par votre réseau relationnel	1	1	Minimum	1 065 €	1 100 €	PCS	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10
En envoyant une candidature spontanée	3	1	Maximum	2 500 €	4 500 €	Ingénieur - Cadres	3	4
En créant ou reprenant une entreprise	0	0	Moyenne	1 429 €	1 628 €	Professions intermédiaires	4	3
Par un cabinet de recrutement	2	2	Non réponse	6	4	Ouvriers - Employés	9	7
En emploi parallèlement à la formation	4	3	Taille de l'entreprise ou administration	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	Non réponse	1	1
Autres	0	0	De 1 à 9 salariés	3	2	Total	17	15
Non réponse	0	1	De 10 à 49 salariés	3	4	Localisation géographique	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10
Total	17	15	De 50 à 249 salariés	4	1	Alsace	15	12
Quotité travaillée	1^{er} emploi	Emploi 01-12-10	250 et plus salariés	7	7	Reste de la France	1	1
Temps plein	15	14	Non réponse	0	1	Etranger	1	1
Temps partiel	2	0	Total	17	15	Non réponse	0	1
Non réponse	0	1	Total	17	15	Total	17	15

Répertoire des secteurs d'activités, des emplois occupés et des compétences exercées au 01-12-2010

Secteurs d'activités

- Commerce, transports, hébergement et restauration (4 diplômés)
- Industries (manufacturières, extractives et autres) - Construction - Information et communication - Activités financières et d'assurance - Activités spécialisées, scientifiques et techniques - Activités de services administratifs et de soutien - Enseignement (1 diplômé)

Liste des emplois occupés

- Agent de maîtrise
- Assistante commerciale
- Assistante de gestion
- Chef de produit
- Chef de projets informatiques
- Chef d'équipe co-packing
- Gestionnaire paie
- Chef d'entreprise
- Ingénieur en informatique
- Secrétaire aux relations internationales

Compétences exercées

- Formation; mise en place de projets; déploiement des nouveautés
- Prospection téléphonique; édition de statistiques; réalisation d'offres commerciales; mise à jour de la base de données commerciales
- Saisie de commande et devis; suivi d'un secteur géographique en binôme avec un commercial terrain
- Gestion du budget et organisation de congrès; rédaction de contrats, d'avenants...; assistante du service commercial (saisie des devis, des commandes)
- Accueil téléphonique, gestion du courrier et des notes de frais; liaison avec le cabinet comptable, gestion des règlements et de la caisse; préparation des dossiers techniques (réservations, prise d'informations)
- Saisie des commandes d'achat, des tarifs et des nouveaux articles, suivi des commandes, calcul des prix de revient, suivi des échantillons...
- Création d'une activité de vente de sites web pour les comités d'entreprise; étude de marché; veille concurrentielle et technologique; rédaction des cahiers des charges et définition du mix marketing; recherche de sous-traitants, mise en place du planning, suivi des coûts et pilotage des travaux; recrutement et encadrement du personnel technique; formation du personnel commercial; promotion et vente de la gamme
- Mise en place d'une activité de conditionnement; management de l'activité conditionnement et d'une équipe; mise en place de procédures de travail et de règles de sécurité