

Recrutement d'un enseignant à temps incomplet (50%)

1. Identification du poste

Composante de rattachement : Faculté des Langues – Institut de Traducteurs, d'Interprètes et de Relations Internationales

Intitulé du poste : CDD enseignant contractuel en Relations internationales, gestion de crises et conflits internationaux.

Catégorie : Equivalent MCF.

Date de prise de fonction : 15 janvier 2021 (jusqu'au 31 août 2021)

Quotité : mi-temps

Contacts pour renseignements : Tél : +33 (0)3 68 85 66 85

Courriel : samira.khemkhem@unistra.fr

bassole@unistra.fr

Fonction exercée

Enseignement, ingénierie professionnelle et participation au développement de la formation et à la vie de la composante.

Situation du poste dans l'organigramme

Equipe enseignante, en relation directe avec le chef du département d'études en relations internationales.

2. Missions

Enseigner des sujets liés aux relations internationales et développer la capacité de rédaction des étudiants :

- Traiter les grandes crises contemporaines,
- Aborder les enjeux géopolitiques sur les continents africain et sud-américain,
- Amener les étudiants à raisonner un problème complexe et à rédiger documents et fiches,
- Comprendre et décoder le monde professionnel des relations internationales.

3. Activités

Activités principales :

Enseigner à des étudiants de Master des cours de géopolitique et de relations internationales.

Veiller à proposer et assurer des enseignements qui correspondent aux préoccupations stratégiques dans les conflits

contemporains.

Activités associées : La personne candidate retenue sera amenée à exercer des activités péri-pédagogiques (encadrement d'étudiants, suivi d'étudiants en stages, correction de rapports de stage et de mémoire, examens d'admission, ...) et contribuera au bon fonctionnement et à l'amélioration qualitative de l'institut par son lien avec la profession.

Compétences

a) Savoir sur l'environnement professionnel :

Devra maîtriser les grandes problématiques de la situation géopolitique internationale.
Avoir été un acteur majeur des RI (notamment sur les continents visés par les besoins de l'institut).
Être détenteur d'une formation initiale supérieure ET justifier d'une expérience de terrain dans les matières enseignées.
Devra connaître les réseaux professionnels des grands acteurs de l'état et le cadre politique et militaire des enjeux internationaux. Le réseau professionnel de la personne candidate sera pris en compte, en termes d'apport.
Susceptible de s'intégrer avec intelligence et diplomatie dans une équipe enseignante.
Doté d'un esprit d'entreprise et d'organisation.
En mesure de participer à l'élaboration des programmes futurs de la filière RI de l'institut.
Au fait du fonctionnement de l'université et de l'enseignement supérieur.

b) Savoir-faire opérationnel :

- Maîtriser le français, et l'anglais
- Capable de maîtriser les outils numériques de base ainsi que les outils de pilotage

4. Environnement et contexte de travail

Descriptif du service

La personne candidate retenue évoluera au sein d'une équipe d'enseignants majoritairement issus du monde professionnel, dynamique et soucieuse du bien-être des étudiants.

Relation hiérarchique

La personne candidate retenue sera sous la responsabilité du chef du département d'études en relations internationales et du directeur de l'ITIRI.

5. Dossier de candidature

Les dossiers de candidatures comportant un curriculum vitae détaillé et une lettre de motivation sont à envoyer pour le 18 décembre 2020 au plus tard par courrier électronique à Mme Sabrina Esche (esche@unistra.fr).